

Jämställdhets- och Likabehandlingsplan för Närpes Skytteklubb rf

1. Introduktion

Närpes Skytteklubb rf eftersträvar en inkluderande och välkomnande miljö för samtliga medlemmar, oavsett personliga egenskaper. Denna plan avser att säkerställa likvärdiga rättigheter och möjligheter inom föreningen samt att proaktivt motverka alla former av diskriminering och kränkande behandling.

2. Värdegrund och Målsättningar

Föreningens värdegrund vilar på principerna om:

- **Respektfullt bemötande:** Vi agerar med hänsyn och respekt gentemot varandra.
- **Känsla av gemenskap:** Vi värnar om en stark och inkluderande gemenskap där delaktighet främjas.
- **Likvärdighet:** Vi erkänner och respekterar alla medlemmars lika värde och rättigheter.

Våra övergripande målsättningar är:

- **Lika möjligheter:** Att säkerställa att samtliga medlemmar har likvärdiga förutsättningar att delta och utvecklas inom föreningens verksamhet.
- **Respektfull interaktion:** Att garantera att ingen medlem utsätts för diskriminering eller kränkande behandling.
- **Öppen dialog:** Att upprätthålla en transparent kommunikation rörande dessa frågor i syfte att främja förbättring.

3. Ansvarsfördelning

- **Styrelsen:** Innehar det övergripande ansvaret för implementering och efterlevnad av denna plan samt för att utse en kontaktperson i ärenden som rör jämställdhet och likabehandling.
- **Kontaktperson:** En av styrelsen utsedd person utgör kontaktpunkt för medlemmar med frågor eller upplevelser av oegentligheter.
- **Samtliga medlemmar:** Förväntas bidra till en positiv och inkluderande atmosfär genom ett respektfullt agerande.

4. Riktlinjer och Åtgärder

- **Vid medlemsrekrytering:** Vi säkerställer att all information är tillgänglig för samtliga intresserade och att ett välkomnande bemötande praktiseras.
- **Under aktiviteter:** Vi främjar en atmosfär av ömsesidig uppmuntran och rättvisa, oberoende av individuell kompetens eller bakgrund.
- **I kommunikation:** Vi använder ett inkluderande språkbruk och undviker uttalanden som kan uppfattas som diskriminerande eller sårande.
- **Hantering av incidenter:** Medlemmar som upplever sig felaktigt behandlade uppmanas att kontakta den utsedda kontaktpersonen. Dessa ärenden kommer att behandlas med seriositet och diskretion.

5. Uppföljning

- **Årlig översyn:** Styrelsen kommer årligen inom perioden Januari-Mars att behandla punkten jämställdhet och likabehandling i ett styrelsemöte för diskussion och utvärdering.
- **Medlemsdialog:** Eventuella frågor eller påpekanden från medlemmar i dessa frågor kommer att behandlas av styrelsen.
- **Klimatbedömning:** Styrelsen gör en fortlöpande, enkel bedömning av den allmänna stämningen och inkluderingen inom föreningen.

6. Tillgänglighet av Planen

Denna jämställdhets- och likabehandlingsplan är tillgänglig på föreningens anslagstavla

7. Kontaktinformation

För frågor eller för att rapportera en händelse, vänligen kontakta:

- **Simon Sten, 0504399907**

Antagen av styrelsen för Närpes Skytteklubb rf den 9.2.2026